

Input Stakeholders:

Geachte heer Paas,

Hartelijk dank voor uw mail met uitnodiging om een inbreng te leveren voor de profielschets van de nieuwe burgemeester van Sliedrecht.

Sliedrecht is binnen onze provincie en onze regio een eigenzinnige gemeente met een eigen cultuur. Zowel in samenleving als politiek. Ik adviseer u een burgemeester uit te zoeken die er enerzijds plezier uit put daar goed mee om te gaan en die anderzijds ook in staat is om vanuit een onafhankelijke positie soms het nodige tegenwicht te bieden. Iemand die het ook door de politiek gegund wordt en het vertrouwen krijgt om het burgemeesterschap naar eigen inzicht en eer en geweten te vervullen.

Voorts adviseer ik u een burgemeester te zoeken die op een plezierige wijze invulling geeft aan het burgervader- of burgermoederschap. Iemand die klaarstaat voor de inwoners van Sliedrecht.

Tot slot spreek ik namens onze regio('s) de wens uit dat uw nieuwe burgemeester het belang van regionale samenwerking onderschrijft, daarbij niet terughoudend is om te innoveren, gemeentegrens overschrijdend kan denken en met gezag en mandaat Sliedrecht kan vertegenwoordigen in gesprekken en processen om onze regio sterker te maken en vooruit te helpen.

Ik wens u veel succes, sterkte en ook plezier bij het opstellen van een passende profielschets en bij het selecteren van uw nieuwe burgemeester.

De burgemeester moet zich vooral richten op de inwoners, het verenigingsleven, goed en integer bestuur, openbare orde en veiligheid.

Verbindend, iemand die boven de partijen staat, visionair en strategisch.

Een all-rounder.

Gemeenschapszin

Aangekruist man en vrouw. 41 tot 64 jaar.

De burgemeester moet zich vooral richten op een goed en integer bestuur van de gemeente, economie en bedrijfsleven, openbare orde en veiligheid.

Iemand die boven de partijen staat, daadkrachtig, visionair en strategisch.

Wat voor persoon? Benaderbaar. Toekomstgericht kunnen denken. Grensverleggend. Buiten hokjes kunnen denken. Geen weerstand tegen ontwikkelingen hebben die plaatsvinden, waardoor economische achterstand optreedt.

Sliedrechtse eigenschap. Een mensenmens zijn.

Vraag. Wat is uw betrokkenheid en eventuele kennis van detailhandel?

Een dilemma. Herstellen van fouten of doorgaan op de ingeslagen weg. Wat doet U?

Aangekruist man en vrouw. 41 tot 64 jaar.

De burgemeester moet zich vooral richten op de inwoners, het verenigingsleven, goed en integer bestuur van de gemeente, openbare orde en veiligheid.

Verbindend, integer, daadkrachtig.

Wat voor persoon? Een daadkrachtige persoon, die boven de partijen staat, die gezag heeft, maar ook tussen de mensen staat. Een charismatisch leider, die de gemeenteraad professioneel voorziet en binnen het college verbindend kan werken.

Sliedrechtse eigenschap. Harde werker en nuchter mens, met een sociaal bewogen hart.

Vraag. Wat kunt u voor Sliedrecht betekenen? Wat zullen de inwoners van Sliedrecht na uw vertrek van u herinneren.

Aanvullende opmerking. Sliedrecht heeft een daadkrachtige burgemeester nodig, die rust brengt in het college, die gezag uitstraalt, maar ook tussen de bevolking wil staan.

Aangekruist geslacht. Vrouw. 41 tot 64 jaar.

De burgemeester moet zich vooral richten op de inwoners, het verenigingsleven, goed en integer bestuur van de gemeente, openbare orde en veiligheid.

Verbindend, integer, besluitvaardig.

Persoon? Een integer persoon die de verschillende rollen die een burgemeester heeft met passie en warmte voor de mensen vervult. Een persoon die toont dat hij/zij de gemeente en gemeenschap daadwerkelijk wil leren kennen, wil weten wat er speelt. Iemand die open staat voor signalen vanuit de gemeenschap en ook problematiek onder ogen durft te zien en aan durft te pakken, in nauwe verbinding met onder meer politie en Openbaar Ministerie.

Welke Sliedrechtse eigenschap? Hij/zij is eerlijk, toegankelijk en nieuwsgierig naar wat er speelt onder de mensen en hoe hij/zij kan bijdragen aan een (nog meer) optimaal welzijn in Sliedrecht.

Vraag. Welke vragen heb jij aan ons, als selectiecommissie? Dat zegt namelijk veel over de kandidaat.

Aanvullende opmerking. Ik wens Sliedrecht een burgemeester die past en een tijdje blijft.

Aangekruist vrouw. Leeftijd 41-64.

De burgemeester moet levenservaring, levenswijsheid, hebben.

Iemand die met gezag, op basis van ervaring, leiding kan geven. Dat wel op een natuurlijke manier. De burgemeester moet een goed inlevingsvermogen hebben in wat er bij anderen speelt. Niet zozeer qua schaalgrootte, maar ervaring met een gemeente als Sliedrecht is een voordeel. Dat gecombineerd met ook bestuurlijke ervaring, al is het niet zo dat een zij-instromer bij voorbaat geen kans zou moeten maken.

De burgemeester moet goed in de portefeuille openbare orde en veiligheid zitten, met name in Sliedrecht speelt veel op dit beleidsterrein.

Sliedrecht staat voor grote opgaven en ontwikkelingen en laat dat ook in de profielschets zien. De burgemeester moet daarom ook een energieke persoonlijkheid zijn, iemand die echt de motor is, een aanjager. Dat betekent niet dat de burgemeester andere portefeuilles dan de wettelijke portefeuilles op zich moet nemen. Zeker niet zelfs, het moet iemand zijn die echt boven de partijen staat. Het is namelijk belangrijk dat hij voor evenwichtige verhoudingen zorgt. Alle actoren (raad, college, organisatie) op de eigen rol wijst en hen daarin ook kan laten groeien.

Voor de zelfstandigheid van Sliedrecht is het van belang dat Sliedrecht op een positieve wijze in het samenwerkingsdossier zit. De burgemeester moet daarin echt een trekker zijn.

De burgemeester moet zich vooral richten op goed en integer bestuur van de gemeente, openbare orde en veiligheid, ambassadeur zijn.

Zichtbaar en aanspreekbaar, visionair en strategisch, 'n ketenregisseur.

Wat voor persoon? Een gemeente is onderdeel van veel samenwerkingsverbanden, in en buiten het dorp. Waar meerdere belangen een rol spelen, zijn uitstekende vaardigheden van een burgemeester om daarin te opereren een 'must'. Daarom moet de burgemeester een 'netwerker-pur-sang' zijn met een breed repertoire van interventiemogelijkheden om ondanks veelal verschillende belangen te sturen op resultaat.

Sliedrechtse eigenschap? Eigenzinnig! Iemand die soms buiten de lijntjes kleurt omdat 'als je doet wat je altijd deed, je ook krijgt wat je altijd kreeg'. Boven de partijen staan betekent ook dat je durft af te wijken van gebruikelijke adviezen en ingesleten patronen kan/gaat doorbreken.

Vraag? Kan je van een situatie waarin je verschillende partijen tot een gezamenlijk resultaat bracht, beschrijven welk doel je had, welke rol je daarin speelde, wat de opbrengst was en volgens welk leidend principe je handelde?

Aanvullende opmerking. We moeten niet focussen op het schaap met de vijf poten, maar op een persoon die erg goed past bij de ontwikkelopgave waar Sliedrecht voor staat.

Geen geslacht aangekruist. 41 tot 65 jaar.

De burgemeester moet zich vooral richten op de inwoners, het verenigingsleven, goed en integer bestuur van de gemeente, regionale samenwerking.

Integer, gezaghebbend, coachend.

Sliedrechtse eigenschap? Dorpse trots.

Vraag? Wat wil je van Sliedrecht leren en wat leer je Sliedrecht?

Focus op wat Sliedrecht nodig heeft en kijk verder dan wat gemakkelijk voelt.

Aangekruist man. Leeftijd 21 tot 64 jaar.

De burgemeester moet zich vooral richten op goed en integer bestuur van de gemeente, openbare orde en veiligheid, regionale samenwerking.

Zichtbaar en aanspreekbaar, besluitvaardig, visionair en strategisch.

Een verbinder en aanjager, open mindset op de samenleving, stimulerend en enthousiasmerend, politiek sensitief.

Hij moet begrijpen hoe de Sliedrechtse samenleving een samenleving wil zijn. Ondernemingsgeest en zorgzaam hart. Goed weten hoe om te gaan met veiligheidszaken want dat is in Sliedrecht echt nodig.

Vraag. Waarom zou de keuze op jou moeten vallen? Wat ga jij aan de Sliedrechtse gemeenschap toevoegen?

Aangekruist man en vrouw. 41 tot 64 jaar.

De burgemeester moet zich vooral richten op goed en integer bestuur van de gemeente, economie en bedrijfsleven, openbare orde en veiligheid.

Verbindend, Besluitvaardig, visionair en strategisch.

Persoon? Doortastende persoon die met inzicht en visie samen met het gemeentebestuur Sliedrecht durft te laten groeien. Een persoon die veiligheid voor alle Sliedrechtters hoog in het vaandel heeft staan en er op toeziet dat er "gezonde mix" van inwoners in Sliedrecht zijn plaats blijft vinden. Een persoon die het sociale nut van een gezond centrum inziet en die naast sociale aspecten ook altijd financieel belang van ons eigen dorp voorop zet.

Sliedrechtse eigenschap? Niet beppen maar baggeren!

Welke vraag? In Sliedrecht wonen veel mensen met een beperking/diagnose, hoe gaat u zich inzetten om deze groepen goed samen te kunnen laten leven met de overige inwoners in een dorp als Sliedrecht zonder dat er "teveel" overlast ontstaat?

Graag een persoon die vooruit durft te denken en niet blijft hangen in ouderwetse regeltjes en soms ouderwetse opvattingen. We leven in 2020 en de wereld verandert heel snel. Ga hier in mee op een integere manier maar laten we vooral zorgen dat alle inwoners van Sliedrecht trots op hun dorp kunnen zijn en dat alle generaties hier een plek kunnen vinden.

Aangekruist man en vrouw. 41 tot 64 jaar.

Leiderschap: Sliedrecht blinkt niet uit in leiderschap, visie en programma's. Ook niveau van de raadsvergadering. Voor Sliedrecht is het belangrijk voor het gezicht naar buiten. Laatste 10 jaar naar buiten is geen visitekaartje.

Leiderschap gaat samen met senioriteit. Maar het is wel de vraag of je dat krijgt.

Senioriteit is ook uitstraling. Sturing kunnen geven.

Totaal niet belangrijk welke partij het is. Hij moet mensen goed aanvoelen (mensenmens). Intern naar college, raad en organisatie. Hij moet oog hebben voor talent en daar ook vervolg aan kunnen geven.

Ook goede relaties met / oog hebben voor bedrijfsleven en inwoners.

Geïnteresseerd, waakzaam en redzaam. Ogen en oren open. Signaleren en bijsturen als relaties minder goed lopen.

Niet in eigen wereld leven. Niet gericht op eigen groei.

Geen allemansvriend

Hij moet tegen een stootje kunnen. Sliedrechters zijn recht voor zijn raap, maar zeggen niet gelijk alles. Weinig vergevingsgezind dorp. Koppig, nukkig.

(Visie matig: coalitieakkoord/collegeakkoord doe nou eens rustig aan, je wil zoveel te realiseren.)

Man of vrouw maakt niet uit.

Waarom solliciteer je? En doorvragen naar de intrinsieke motivatie? Informeer vervolgens ook naar zijn spoorboekje er uit?

(Raadsvergadering: Jullie zitten op letters, vliegen af vangen om maar geen besluiten over te nemen.)

Wat mij betreft zou de nieuwe burgemeester van Sliedrecht aan het volgende profiel moeten voldoen:

- Moet een verbintenis hebben met de vrijwilligers van de brandweer Sliedrecht.
- Moet tijd vrij willen maken om zo nu en dan een oefenavond bij te wonen, om zo een goed beeld van de vrijwillige brandweer Sliedrecht te krijgen.
- Moet makkelijk toegankelijk zijn in de omgang met de vrijwilligers van de brandweer Sliedrecht.

Persoonlijk zou ik het fijn vinden als er een jongere burgemeester van middelbare leeftijd (tussen de 40-50 jaar) aangenomen zou worden.

Het zou prettig zijn als hij/zij makkelijk in de omgang is, zonder al te veel opsmuk in de rol van burgemeester (vooral tussen de mensen staan).

Verder zou het goed zijn, als hij/zij open minded is, in het bespreken van casussen/onderwerpen aangaande de brandweer.

Verder zou het prettig zijn als de nieuwe burgemeester een "brandweer hart" zou hebben vanuit zich/haar zelf.

Allereerst mijn dank voor de uitnodiging om mijn zienswijze te mogen geven in het proces om te komen tot een profielschets voor onze zoektocht naar een nieuwe burgemeester.

Belangrijk voor de toekomst van Sliedrecht. Belangrijk voor onze inwoners, de raad het college én de ambtelijke organisatie.

Ik vertel jullie niks nieuws dat er de afgelopen bestuursperiodes veel (bestuurlijke en organisatorische) turbulentie in Sliedrecht is geweest.

Qua kenmerken kan ik me voorstellen dat een gemeente met de omvang van Sliedrecht een prima plek is voor een startende burgemeester.

...

Achterstanden in ontwikkeling. In het dorp (fysiek-ruimtelijk). In de organisatie (door de jaren heen veel gecompenseerd, weinig gebouwd irt de opgave van deze mooie gemeente).

Ook de bestuurscultuur is niet als vanzelf constructief. Er lopen flinke (historische) demarcatielijnen die een open gesprek over de toekomst op diverse dossiers in de weg staan.

Ik zou het toejuichen als onze nieuwe burgemeester hier een strategisch opererende, verbindende rol in zou

kunnen spelen. Een rol gericht op resultaat. Een dergelijke faciliterende rol moet hem of haar ook gegund worden. Dat is in Sliedrecht niet altijd vanzelfsprekend.

Binnen het sociaal en veiligheidsdomein liggen er forse (ook weer voor een gemeente van deze omvang bovengemiddelde) uitdagingen, waar recentelijk in samenwerking met ketenpartners het nodige aan het licht komt.

Een nieuwe burgemeester zal hier snel moeten kunnen doorgronden en doorpakken met een effectieve stijl van opereren. Hoe denkt iemand op dit dossier stevigheid te kunnen combineren in een context met grote onderlinge verbondenheid?

Ondermijning is in veel Nederlandse gemeenten een thema en daar kunnen we ook in Sliedrecht de komende jaren niet omheen.

Ook heb ikeen gemeenteraad gezien waar iedereen individueel van goede wil is. Echter, in het collectief stolt het, hoor ik achterliggende aannames en worden er weinig vragen gesteld. Hoe denkt iemand daar in te gaan opereren?

De (bestuurs-)cultuur is een taaie met patronen die reeds meerjarig hardnekkig zijn en niet dienstbaar zijn aan publiek resultaat voor Sliedrecht.

Het zou goed zijn als de nieuwe burgemeester een (ik hou niet van het woord) – coachende rol – zou kunnen innemen tussen raad – college en naar de ambtelijke organisatie.

Het college als dagelijks bestuur is voor een gemeente van deze omvang best stevig, heeft evenwel een investering nodig om ook al op korte en middellange termijn leiding te kunnen nemen in het verdere ontwikkelproces van deze gemeente (voor inhoud zie hier de kadernota).

....

Strategiebepaling die nodig is om voor Sliedrecht de goede dingen te kunnen doen. De rol van burgervader / burgermoeder moet iemand leuk vinden, maar kan iemand in groeien. Ik zou daar zelf minder het accent op willen leggen in het profiel omdat vanuit de ambtelijke organisatie iemand daar ook nadrukkelijk op ondersteund kan worden. Dit aspect valt (beter dan nu) in de organisatie te organiseren.

Het spreekt voor zich dat ik na deze beschouwing eerder op de thema's **verbindend/ samenwerkend – strategisch/visionair – gezaghebbend** zit dan de ander genoemde aandachtspunten.

Ook ben ik van mening dat de toekomstige burgemeester nog werk te doen heeft als het gaat om de **kwaliteit van besturen** (ik wil niet direct het woord integer meenemen, omdat met dit woord het vaak over de negatieve kant van kwaliteit van besturen gaat). Het samenspel in de gemeenteraad is niet alleen te *hanteren* (dankzij kneiterharde werken op procedures door onze onvolprezen zeer compacte griffie), maar zou idealiter ook op een hoger plan op de inhoud getrokken moeten worden. Dat vraagt echt iets van een nieuwe burgemeester. Dat is echt een enorme klus. Als iemand dat kan, zie ik zo maar voor me dat dat ook weer nieuwe uitdagingen van de ambtelijke organisatie en de griffie gaat vragen. Ik zou daar naar uitzien!