



Veilige Publieke Taak

Convenant voor de aanpak van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak

Partijen:

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

en

De burgemeester van Dordrecht

September 2013

Programma Veilige Publieke Taak

Doel van het programma Veilige Publieke Taak

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft in 2007 een programma Veilige Publieke Taak aan de Tweede Kamer aangeboden. Dit programma wordt door het huidige kabinet voortgezet. Doel van het programma is dat in de periode 2011-2015 het aantal voorvallen van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak in alle sectoren met een kwart wordt verminderd.

Uitgangspunten van het programma Veilige Publieke Taak

- Agressie en geweld worden nooit getolereerd en mag nimmer lonen;
- Aan het gedrag van derden worden grenzen gesteld en bij overschrijding hiervan volgt altijd een reactie, er vindt registratie plaats en de schade wordt verhaald op de dader;
- Agressie en geweld zijn nimmer 'onderdeel van het werk'. Wel kan het zo zijn dat bepaalde beroepsgroepen - gelet op de aard van hun publieke taak - in situaties geraken waar agressie en geweld aanwezig is;
- Werkgevers zijn verantwoordelijk voor het beschermen van hun werknemers en voor de onbelemmerde uitvoering van de publieke taak.

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties wil met het afsluiten van convenanten in de regio's meer aandacht te krijgen voor:

- **het realiseren van een regionale en lokale samenwerking** tussen werkgevers met een publieke taak, de politie en het Openbaar Ministerie. Doel hiervan is het bevorderen van de samenwerking tussen de ketenpartners in de regio;
- **de inzet van andere dan strafrechtelijke maatregelen** zoals bijvoorbeeld civiel- en bestuursrechtelijke maatregelen om de aanpak tegen agressie te versterken;
- **het voorkomen van agressie en geweld**. In dit verband is het van belang aan te sluiten bij het veiligheidsbeleid van gemeenten en de (wettelijke) instrumentaria van de burgemeester te benutten in de preventieve sfeer;
- **het breder uitdragen van de aanpak** zoals omschreven in de landelijke norm. Deze norm heeft 'zero tolerance' als basis en geeft de professional de ruimte om zijn taak veilig uit te voeren, maakt duidelijk dat zijn aanwijzingen dienen te worden opgevolgd en dat hij zijn taak moet kunnen uitvoeren zonder ordeverstoring.
- **het borgen van een duurzame aanpak** van agressie en geweld binnen organisaties.

Convenant

Om agressie tegen werknemers met een publieke taak en politieke ambtsdragers tegen te gaan komen de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de burgemeester van Dordrecht het volgende overeen:

- In de regio Zuid Holland Zuid met haar 17 onderliggende gemeenten vindt een intensivering plaats om middels een plan van aanpak agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak en politiek ambtsdragers terug te dringen. Daartoe wordt een intensiveringsregio gevormd waarin overheden, werkgevers met een publieke taak, de politie en het Openbaar Ministerie samenwerken.
- De intensiveringsregio Zuid Holland Zuid ontwikkelt in 2013 aan de hand van de 'Handreiking Agressie en Geweld' en het 'Stappenplan voor een veilige publieke taak voor politieke ambtsdragers' een plan van aanpak met daarin de activiteiten die vanuit de intensiveringsregio worden uitgevoerd.
- In het plan van aanpak wordt aandacht besteed aan het vergroten van de bewustwording van de problematiek en aan de verspreiding van de 8 maatregelen die de basis vormen voor een effectief veiligheidsbeleid van de werkgevers:
 - o Draag de organisatienorm van acceptabel gedrag uit.
 - o Bevorder dat werknemers elk voorval van agressie en geweld melden bij de werkgever.
 - o Registreer alle voorvallen van agressie en geweld.
 - o Train werknemers in het voorkomen van agressie en geweld.
 - o Reageer binnen 48 uur richting de dader.
 - o Doe aangifte bij de politie indien een werknemer het slachtoffer is geworden van een misdrijf.
 - o Verhaal de schade op de dader.
 - o Verleen nazorg aan de werknemer die slachtoffer is geworden van agressie en geweld.
- De regio Zuid Holland Zuid zal voor de uitvoering van het plan van aanpak, een projectleider voor ten minste 16 uur per week zal aantrekken.
- Het plan van aanpak behoeft de goedkeuring van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stelt vooraf een bedrag beschikbaar van maximaal € 50.000,-- voor de ontwikkeling en de uitvoering van het plan van aanpak.

Deelnemende partijen

- De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, in deze vertegenwoordigd door de directeur arbeidszaken Publieke sector; dhr. L.D.P. Lombaers,
- De burgemeester van Dordrecht, dhr A.A.A. Brok

Facilitering en monitoring

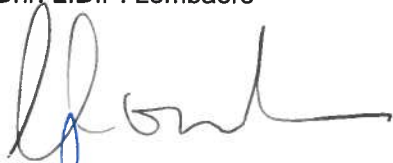
Namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties wordt de intensiveringsregio ondersteund door een accountmanager vanuit het programma Veilige Publieke Taak. De accountmanager zal toezien op de mate waarin overeenstemming bestaat tussen de ketenpartners, over de analyse van het regionale probleem en de wijze waarop dit zal worden opgepakt. De accountmanager ziet er op toe dat de partners effectief samenwerken en dat de activiteiten op elkaar worden afgestemd. Voorts zal de accountmanager de voortgang van het project en de inzet van de middelen volgen.

Inwerkingtreding

Het convenant treedt in werking op de datum van ondertekening en eindigt één jaar na ondertekening. Het project start feitelijk per 1 september 2013.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
vertegenwoordigd door de directeur arbeidszaken publieke sector

Dhr. L.D.P. Lombaers



DE BURGEMEESTER VAN DORDRECHT
Dhr. A.A.M. Brok

(30/9/2013, 605)

